

**ПРИНЯТО**  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 3  
«30» мая 2023г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА  
для работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Кайдаковской средней общеобразовательной школы  
Вяземского района Смоленской области**

### **В раздел 6 внести пункт 6.3**

«В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год если иное не предусмотрено. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется».

### **Добавить в пункт 8.4 следующие абзацы**

«Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

**В пункте 2.8 заменить слова «система обязательного пенсионного страхования» на «система обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»; -**

**«Пенсионный Фонд» на «Фонд пенсионного и социального страхования»**